



Accompagner les Talents et Développer la Performance en Équipe

Programme de formation

Objectif global

Ce programme est conçu pour préparer les professionnels à la certification Accompagner les talents et développer la performance en équipe. L'objectif est de renforcer les compétences comportementales, analytiques et d'animation des équipes pour améliorer la coopération, l'agilité et la performance collective dans un contexte de transformation organisationnelle et technologique.

Formation 100% à distance via ZOOM

24 heures repartie sur 6 jours

Public visé

La formation s'adresse à :

- Responsables projets
- Managers
- Responsables formation
- Responsables ressources humaines
- Consultants spécialisés en développement des talents

Prérequis

- Aucun prérequis spécifique à l'entrée dans la formation, mais une expérience dans la gestion d'équipe ou l'accompagnement des talents est souhaitée.
- Disposer d'un ordinateur, d'un micro, d'une caméra et d'une connexion internet stable pour la participation aux sessions en distanciel.

Modalités de Formation

- Format : Formation 100 % à distance, en visioconférence interactive (Zoom), avec accès à un espace numérique partagé (supports, rediffusions, exercices).
- Durée : 24 heures réparties sur 6 modules (6 sessions de 4 heures chacune).
- Sessions interactives : Formation en petits groupes ou individuelles, permettant une interaction directe avec le formateur et les autres participants.
- Évaluation : Exercices pratiques à la fin de chaque module pour valider les acquis, et évaluation finale via un cas pratique.

Modules de formation

Module 1 : Diagnostic des Comportements et Interactions en Équipe (4h)

Objectif : Analyser les comportements des membres d'une équipe et comprendre les dynamiques qui influencent leur performance.

Contenu :

- Introduction à la grille des rôles en équipe : analyse des profils comportementaux (Réflexion, Action, Relation).
- Identification des forces et des zones de vigilance dans une équipe.
- Techniques pour analyser les interactions et complémentarités entre les profils comportementaux.
- Étude de cas : analyse des profils d'une équipe fictive.

Activités Pratiques :

- Mise en situation d'analyse comportementale à partir d'un cas fictif.
- Présentation du diagnostic d'équipe (forces, complémentarités, déséquilibres).

Évaluation :

- Diagnostic écrit sur les profils comportementaux d'une équipe, avec présentation orale des résultats.

Module 2 : Élaboration d'Axes d'Amélioration Individuels et Collectifs (4h)

Objectif : Identifier les axes d'amélioration pour optimiser la coopération et la performance des équipes en fonction des dynamiques comportementales.

Contenu :

- Analyse SWOT pour évaluer les forces et les faiblesses d'une équipe.
- Identification des déséquilibres et propositions d'axes d'amélioration individuels et collectifs.
- Techniques de communication assertive pour formuler des axes d'amélioration.

Activités Pratiques :

- Élaboration de trois axes d'amélioration pour une équipe fictive.
- Mise en pratique de la posture assertive et des techniques de feedback.

Évaluation :

- Présentation orale des axes d'amélioration, avec justifications basées sur l'analyse comportementale et l'analyse SWOT

Module 3 : Conception d'un Plan d'Accompagnement Collectif (4h)

Objectif : Concevoir un plan d'accompagnement collectif pour renforcer la coopération et l'agilité face aux défis organisationnels.

Contenu :

- Utilisation du modèle de la pyramide de maturité collective pour évaluer le niveau de maturité d'une équipe.
- Identification des ressources et des obstacles au développement de l'équipe.
- Conception d'un plan d'accompagnement en trois étapes avec indicateurs de succès.

Activités Pratiques :

- Élaboration d'un plan de développement collectif adapté à une équipe.
- Utilisation de la pyramide de maturité pour positionner l'équipe et proposer des solutions adaptées.

Évaluation :

- Rédaction d'un plan d'accompagnement structuré, incluant un calendrier et des indicateurs de réussite.

Module 4 : Animation de Séquences de Travail Collectif (4h)

Objectif : Utiliser des techniques de facilitation pour animer efficacement des équipes et valoriser les contributions de chaque membre.

Contenu :

- Techniques d'animation de groupe et d'utilisation des profils comportementaux dans l'animation.
- Mise en place de règles de communication et de collaboration adaptées aux dynamiques de l'équipe.
- Stratégies pour maintenir la cohésion de groupe et l'engagement collectif.

Activités Pratiques :

- Mise en situation d'animation de séquences de travail avec un groupe fictif.
- Feedback personnalisé sur la gestion de la dynamique de groupe et l'utilisation des techniques de facilitation.

Évaluation :

- Simulation d'une animation d'équipe avec suivi et retour d'expérience.

Module 5 : Construction d'un Parcours de Développement Professionnel Individualisé (4h)

Objectif : Concevoir des parcours de développement pour optimiser le potentiel de chaque collaborateur, en fonction de son profil comportemental et des besoins organisationnels.

Contenu :

- Identification des aspirations professionnelles et des profils comportementaux des collaborateurs.
- Élaboration d'un parcours de développement professionnel aligné avec les exigences du métier.
- Techniques de feedback constructif et de suivi de la progression.

Activités Pratiques :

- Élaboration d'un parcours de développement pour un collaborateur fictif.
- Mise en place d'une stratégie de suivi post-formation.

Évaluation :

- Rédaction et présentation du parcours de développement professionnel individualisé.

Module 6 : Entraînement à l'Examen de Certification (4h)

Objectif : Préparer les participants à l'évaluation finale de la certification à travers une simulation complète de l'examen.

Contenu :

- Simulation complète de l'examen avec QCM, et étude de cas.
- Révision des points clés abordés dans la formation et analyse des erreurs communes.
- Préparation mentale à la certification : gestion du temps et des attentes.

Activités Pratiques :

- Simulation de l'examen avec une analyse détaillée des résultats.
- Feedback personnalisé et conseils de dernière minute pour maximiser la performance.

Évaluation :

- Réalisation complète d'une simulation d'examen avec un débriefing approfondi.

Méthodes Pédagogiques

- **Format** : Formation synchrone en distanciel avec visioconférence via Zoom.
- **Supports pédagogiques** : Documents PDF, vidéos explicatives, fiches mémo, exercices pratiques.
- **Évaluation continue** : Exercices pratiques à chaque module, avec évaluation finale sous forme d'étude de cas.

Moyens techniques

- Plateforme Zoom pour les classes virtuelles.
- Supports numériques et rediffusions accessibles pendant six mois après la formation.
- Nécessité d'un ordinateur, d'un micro, d'une caméra et d'une connexion Internet stable.

Modalités de Suivi et Accompagnement

- Suivi personnalisé : Assistance technique et pédagogique disponible 7j/7 pendant la formation.
- Évaluation finale : Bilan des compétences acquises et attestation de réussite.

Conditions d'Accès

- Inscription via email avec confirmation de participation.
- Connexion stable requise (internet, micro, caméra).

Tarification et Financement

- Coût : 2 300 €.
- Financement : Eligible au CPF, OPCO, ou financement personnel.

Annexe au programme de formation FOAD

LOI n° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel (1)

La formation se déroule en mode FOAD (Formation Ouverte à Distance), permettant une flexibilité maximale pour les participants. Les sessions se feront en distanciel via la plateforme de visioconférence ZOOM. Les participants pourront ainsi suivre la formation depuis leur domicile ou leur lieu de travail, tout en bénéficiant d'une interaction en temps réel avec le formateur et les autres participants.

Conditions d'accès à la formation :

Délai d'accès à la formation : La formation est accessible 14 jours après la signature de la convention et en respectant les dates précisées sur celle-ci.

Matériel requis :

- Un ordinateur, une tablette ou un smartphone avec une connexion internet stable.
- Un micro et une caméra pour permettre une interaction active lors des sessions.
- Un accès à la plateforme ZOOM pour participer aux sessions de visioconférence.

Accès aux supports de formation :

Support en ligne : Après chaque session, les participants auront accès aux supports pédagogiques sous forme de documents PDF, vidéos, et présentations PowerPoint via un espace de stockage dédié.

Modalités de suivi et accompagnement :

Assistance technique et pédagogique : Le formateur et l'équipe pédagogique restent disponibles tout au long de la formation pour répondre aux questions techniques et pédagogiques.

Suivi post-formation : Un suivi sera proposé après la formation pour aider les participants à mettre en place un plan d'action et résoudre les éventuelles difficultés rencontrées dans leur pratique professionnelle.

Modalités pratiques :

- Lieu de la formation : En distanciel via la plateforme ZOOM.
- Conditions d'accès : connexion internet stable, ordinateur avec micro et caméra.
- Préinscription et informations pratiques : Les participants doivent se préinscrire via l'email de contact indiqué ci-dessous, avec les informations

Contact

Email : finovatelearning@outlook.com